

# E agora, onde aceita vale-alimentação? A gente te mostra!

É bastante comum as pessoas terem dúvidas sobre onde aceita vale-alimentação. Isso acontece na sua empresa? O vale é oferecido em forma de cartão pré-pago e auxilia os colaboradores na gestão de suas finanças e nas compras de alimentos em supermercados e em outros estabelecimentos.

Antes de fazer a contratação desse [benefício](#) para a sua equipe, é importante analisar os locais onde ele é aceito, a fim de avaliar se a rede é adequada e evitar a insatisfação dos funcionários.

Para que você entenda melhor o assunto, vamos explicar o que diz a legislação acerca do vale-alimentação, quais são as vantagens proporcionadas para as empresas que o adotam, entre outras dicas! Acompanhe o artigo e saiba mais!

## O que diz a lei sobre o vale-alimentação?

O vale-alimentação não é um direito estabelecido por lei. A CLT determina que o valor do salário deve ser o suficiente para que o trabalhador arque com seus custos de alimentação, vestuário e demais necessidades básicas. Portanto, trata-se de um benefício opcional que a empresa oferece aos seus colaboradores.

Contudo, é importante destacar que, se tal benefício estiver previsto no contrato de trabalho, em acordos com sindicato da categoria ou em convenções coletivas, o empregador não pode deixar de disponibilizá-lo.

A oferta desse item não entra no cálculo do salário, sendo assim, não há incidência de contribuição previdenciária e FGTS. Além disso, companhias que oferecem benefícios de alimentação podem fazer parte do [Programa de Alimentação do Trabalhador](#) (PAT).

Por meio de isenções para as empresas que participam voluntariamente do programa, essa iniciativa do governo visa proporcionar que os trabalhadores de baixa renda tenham mais qualidade de vida e acesso a uma alimentação saudável.

## Quais são as vantagens do vale-alimentação para as empresas?

Apesar de não ser um benefício obrigatório, muitas empresas optam por conceder o vale-alimentação. Isso acontece porque ele proporciona uma série de vantagens indiretas, entre elas:

- aumento na satisfação dos colaboradores;
- [redução da rotatividade](#);
- vantagem competitiva na busca pelos melhores profissionais do mercado;
- valorização do bem-estar e qualidade de vida dos funcionários;
- melhoria no clima organizacional;
- crescimento da produtividade das equipes.

Além do benefício com a alimentação, é comum que as companhias ofereçam outros itens como plano de saúde, bolsa de estudo e previdência privada. Ter um pacote de benefícios atrativos se torna ainda mais significativo para obter as vantagens mencionadas acima e melhorar os resultados da empresa.

## Como funciona e onde é aceito o vale-alimentação?

O vale-alimentação é uma quantia concedida pelo empregador a fim de ajudar nas despesas com a alimentação do trabalhador. O benefício surgiu em substituição às [cestas básicas](#), mais complicadas de serem gerenciadas e distribuídas.

O funcionamento é bastante simples, a empresa contrata um fornecedor de cartão de alimentação e deposita o valor acordado mensalmente. Depois disso, o colaborador pode utilizar o recurso para adquirir alimentos in natura e demais ingredientes para o preparo de receitas em casa.

Normalmente, o vale-alimentação pode ser empregado em inúmeros estabelecimentos, confira abaixo alguns exemplos:.

Entretanto, antes de definir o fornecedor, é preciso avaliar atentamente onde é aceito o vale-alimentação. É muito importante verificar se a rede credenciada é adequada à região de moradia e aos interesses dos colaboradores. Do contrário, a oferta do benefício pode gerar insatisfação e reclamação.

Se você tiver dúvida onde seu cartão alimentação é aceito, separamos aqui a rede credenciada das maiores operadoras, confira abaixo:

- [Rede credenciada Sodexo](#)
- [Rede credenciada Ticket](#)
- [Rede credenciada VR](#)

## Qual a diferença entre vale-alimentação e vale-refeição?

Algumas pessoas podem confundir esses dois benefícios, já que eles estão relacionados à alimentação dos trabalhadores. Contudo, o vale-alimentação é voltado para compras de itens em supermercados, padarias, açougues, quitandas, mercearias etc. Já o [vale-refeição](#) é utilizado para o pagamento de pratos prontos em bares e restaurantes, ou por delivery.

Há companhias que optam por oferecer os dois benefícios, outras analisam o perfil da equipe e o orçamento para a ação para definir a opção ideal.

## Como contratar um vale-alimentação para os colaboradores?

Após descobrir onde aceita vale-alimentação, chegou o momento de entender como contratá-lo. Para isso, você deve buscar uma empresa de benefícios e avaliar a reputação dela, a rede credenciada, o suporte e os serviços oferecidos — além do cartão de alimentação, há fornecedores que podem auxiliar na gestão de outros benefícios, como vale-refeição, vale-transporte e cartão-combustível, facilitando a rotina dos profissionais de RH.

Por fim, a contratante deve definir o [valor do crédito](#). Como não existe uma legislação específica a respeito do assunto, a prática mais comum do mercado é que os valores mínimos sejam acordados junto aos sindicatos, ou considerando o valor médio da cesta básica na região.

A implementação do benefício deve ser efetuada de maneira planejada. É necessário informar os colaboradores sobre a oferta desse item, como ele funciona, se a adesão é opcional, se haverá descontos, como proceder em caso de perda ou roubo, entre outros pontos.

Mais uma dica é investir em ações de comunicação para educar a equipe sobre como usufruir do benefício de modo correto. O vale-alimentação não pode ser utilizado para compra de cigarros e bebidas alcoólicas, por exemplo.

Agora que você já sabe onde aceita vale-alimentação, o que a sua empresa tem a ganhar em oferecê-lo aos funcionários e como implementá-lo, não há mais desculpas para adiar essa mudança, não é mesmo? Quanto maior for o tempo que você demora para começar, mais talentos podem acabar sendo

perdidos. Então, não deixe isso para depois!

Gostou do artigo? Precisa de um fornecedor de vale-alimentação para a sua empresa? **A SPVale pode ajudar!** [Entre em contato](#) e saiba mais.