

# Confira 6 principais tendências na gestão de pessoas para os próximos anos

O ano de 2020 trouxe inúmeros novos desafios para as empresas, estendendo-se por 2021. A pandemia de [Covid-19](#) acelerou algumas transformações que já estavam acontecendo e deu espaço para novas mudanças, principalmente na área de recursos humanos.

Por isso, já podemos falar em algumas tendências na gestão de pessoas que devem se consolidar nos próximos anos. Novas contingências, como o isolamento social e o trabalho remoto, exigiram adaptações mais urgentes. Rapidamente as empresas precisaram alterar processos, adotar novas tecnologias e até se adaptar a novas leis trabalhistas.

Sem contar os aspectos como a saúde mental e a motivação dos colaboradores, que precisaram ser repensados no contexto atual. Tudo isso impôs uma nova realidade para os gestores e o setor de RH, que passaram a perceber muitas dessas mudanças, não como temporárias, mas sim como reflexos das transformações da própria sociedade.

Para aprofundarmos no assunto, neste artigo separamos as seis principais tendências na gestão de pessoas que devem se concretizar nos próximos anos. Vamos lá?!

## 1. Home office e trabalho híbrido

Logo no início da pandemia, o home office foi adotado por boa parte das empresas no Brasil. Se, a princípio, havia um receio quanto à eficiência do modelo, em pouco tempo ele se mostrou bastante efetivo, principalmente para alguns setores mais tecnológicos da economia.

Mais de um ano depois, muitas empresas já pensam ou se decidiram por manter o trabalho remoto, seja total ou parcialmente. Inclusive, o [modelo híbrido](#), em que os profissionais trabalham alguns dias da semana em casa e outros no escritório, vem sendo apontado como a preferência da maioria dos trabalhadores.

## 2. Cultura, propósito e valores

Outro ponto que tem ganhado destaque e deve crescer ainda mais é a maior valorização da cultura e dos valores organizacionais. Se, até então, os aspectos culturais eram considerados secundários, eles devem se tornar cada vez mais relevantes no futuro próximo. Os profissionais, principalmente os mais jovens, já veem na cultura o principal fator de interesse nas empresas. No mais, as companhias também percebem a importância dos valores culturais para manter os colaboradores engajados e motivados.

O chamado “fit cultural” se tornou um dos fatores mais relevantes para o recrutamento e a seleção de pessoas, por afetar diretamente na retenção de talentos. Além disso, as pessoas querem participar de uma organização por se identificarem com um propósito, com alguma causa. Ou seja, é importante que haja uma aderência entre os objetivos e valores da empresa e dos profissionais.

## 3. Employer Branding

Essa é uma das tendências na gestão de pessoas que mais vem sendo falada nos últimos anos, e que ganhou ainda mais destaque recentemente. Afinal de contas, as empresas estão percebendo que profissionais motivados e engajados são responsáveis, não apenas pelos resultados da organização, mas também pela sua reputação.

O conceito está ligado ao fato de que as pessoas têm uma percepção de como é trabalhar em uma

empresa, ainda que não façam parte dela. Assim, a companhia cria uma imagem que é repassada a todos que têm interesse nela, não apenas profissionais, como também clientes, investidores e parceiros de negócios.

## 4. Tecnologia e automação

Já faz um tempo que a tecnologia é vista como uma das maiores aliadas das empresas. No entanto, com a ampliação do [trabalho remoto](#), ela deixou de ser um fator agregador na produtividade, passando a ser algo essencial. Com a distância, as pessoas passaram a precisar cada vez mais de ferramentas tecnológicas para comunicação, organização e controle de tarefas, e até a substituição de algumas delas.

Muito do que antes era feito manualmente passou a ser automatizado, proporcionando maior eficiência e agilidade. A diferença é que, se nos últimos anos, essa transição era feita de modo gradual em muitas empresas, agora ela precisou acontecer com urgência. A chamada transformação digital evoluiu de maneira significativa nos últimos dois anos e deve continuar se desenvolvendo a passos largos.

## 5. Autonomia e flexibilidade

Entre as tendências na gestão de pessoas, ainda podemos destacar a maior autonomia dada aos colaboradores. Com a distância, ela tem se tornado um fator decisivo para o desenvolvimento das atividades no dia a dia. Nesse sentido, as lideranças estão precisando se adaptar a um modelo de trabalho mais colaborativo e menos impositivo. Além disso, a rotina de trabalho está mais flexível, até para se adequar às novas regras do trabalho remoto.

Ou seja, a dinâmica nas empresas tende a ser cada vez mais fluida, com foco em entregas e resultados. No entanto, não é só na rotina dos colaboradores que há mais autonomia e flexibilidade. O fato é que as relações de trabalho também estão se tornando mais fluidas, inclusive, pela maior incerteza no mundo empresarial. Assim, o trabalho freelancer e a contratação de autônomos deve conquistar ainda mais espaço, refletindo em outras transformações, como o desafio de integrar essas pessoas à cultura da empresa.

## 6. Saúde e bem-estar

O isolamento social, somado à sobreposição de tarefas profissionais e domésticas fez com que a preocupação com a [saúde e o bem-estar dos funcionários](#) ganhasse destaque nas empresas e se transformasse em uma das grandes tendências na gestão de pessoas. Depois de mais de um ano de home office, tendo que cuidar dos filhos, da casa e do trabalho ao mesmo tempo, o resultado são pessoas mais doentes, física e mentalmente.

A saúde mental tem se destacado como um dos fatores mais relevantes para a produtividade. Por isso, muitas empresas já disponibilizam acompanhamento psicológico como benefício para os seus colaboradores. Por sinal, se no início da pandemia algumas organizações cogitaram cortar ou reduzir a quantidade de benefícios corporativos, agora eles são vistos como essenciais para a produtividade no home office.

[Benefícios](#) como vale-alimentação, plano de saúde, auxílio farmácia e academia, por exemplo, são importantes para a saúde e o bem-estar dos colaboradores. Essas são apenas algumas tendências na gestão de pessoas que estão acontecendo e devem se consolidar nos próximos anos. Mesmo que ainda existam incertezas em relação aos rumos da pandemia, o certo é que essas transformações vieram para ficar. Portanto, vale a pena acompanhar e se preparar.

Quer entender melhor como os benefícios corporativos se encaixam nessa nova realidade? [Entre em](#)

[contato conosco](#) e conheça os nossos serviços!