

4 dicas para melhorar o engajamento da equipe desmotivada

Uma equipe desmotivada prejudica os resultados do negócio com um baixo engajamento e queda na produtividade. Por isso, a área de RH deve estar por dentro das melhores ações para contornar a situação.

Se a sua companhia está passando por isso, não deixe de conferir este post! Nele, separamos quatro dicas que podem ajudar a melhorar o engajamento da equipe. Confira!

O que pode afetar o engajamento da equipe

Tal fato pode acontecer por uma série de fatores e é muito importante identificar o problema com agilidade, a fim de aplicar medidas para resolvê-lo. Algumas situações que podem afetar a motivação e o engajamento da equipe são:

- ambiente de trabalho negativo;
- falta de reconhecimento profissional;
- remuneração e benefícios abaixo do mercado;
- falta de liderança;
- problemas de comunicação.

A liderança tem papel essencial na motivação da equipe. Sendo assim, os líderes devem ter habilidade para inspirar a equipe, compartilhar os objetivos empresariais e oferecer feedback, para que os profissionais permaneçam engajados com as metas.

Como melhorar o engajamento de uma equipe desmotivada

É importante fazer um diagnóstico interno para identificar os fatores que resultam em uma equipe desmotivada e buscar soluções para isso. Veja, a seguir, algumas medidas que podem ajudar!

1. Valorizar bons resultados

Compartilhar os objetivos empresariais e as conquistas da companhia são boas estratégias para melhorar o engajamento de uma equipe desmotivada. Assim, o colaborador consegue perceber o resultado do seu trabalho com mais facilidade.

O processo pode ser feito em diálogos informais, reconhecimento por parte da liderança, eventos para comunicar os resultados, entre outras ações. Além disso, a empresa pode oferecer [premiações](#) em dinheiro, viagens ou brindes para o reconhecer desempenhos acima da média e incentivar os funcionários.

2. Aplicar treinamentos

Os treinamentos são uma excelente forma de motivar os profissionais e atualizar o conhecimento deles. Ao desenvolver habilidades, os colaboradores tendem a ter um desempenho melhor e mais engajamento com as suas atividades. Essas ações podem ser feitas na empresa, em cursos externos ou treinamentos a distância, com recursos de videoaula, jogos interativos, etc.

3. Dar atenção ao ambiente de trabalho

O ambiente de trabalho é mais um fator que pode impactar no engajamento e no clima organizacional. Uma dica para identificar se esse é um dos problemas é aplicar pesquisas para conferir a opinião do

time. Outra ação que pode ser significativa é criar espaços para descontração nos momentos de pausa, com áreas para relaxamento, sala de leitura, espaço de jogos, entre outras.

A ergonomia das estações de trabalho também é um ponto importante — mobiliários e equipamentos devem estar ajustados e ter conforto adequado, para não afetar o bem-estar, a saúde e a produtividade dos colaboradores.

4. Oferecer benefícios corporativos

Os benefícios corporativos podem ajudar a engajar uma equipe desmotivada e também contribuem para a atração e [retenção de talentos](#). Para ter bons resultados com a estratégia, é preciso analisar o perfil dos funcionários com o objetivo de montar um [pacote de benefícios atraente](#), o que pode incluir plano de saúde, previdência privada, vale-alimentação e refeição, home office, horário flexível, entre outros.

Além disso, é necessário realizar uma boa gestão para não ter problemas com o fornecimento dos itens e satisfação dos trabalhadores. Nesse caso, contar com uma empresa para a gestão de benefícios pode ser uma boa solução.

Essas são algumas dicas que podem ajudar a lidar com uma equipe desmotivada. É importante buscar estratégias para motivar e estimular os colaboradores, a fim de que eles tenham um melhor desempenho e contribuam positivamente com os resultados da empresa.

Está pensando em oferecer benefícios corporativos e precisa de um fornecedor para isso? A SPVALE pode ajudar! Acesse o site e conheça os nossos diferenciais.