

Benefício saúde: entenda quais os direitos do colaborador

Está em busca de uma opção para melhorar a qualidade de vida dos colaboradores, mas tem dúvidas sobre benefício saúde? Essa solução pode ser uma alternativa aos planos de saúde.

Dessa forma, a empresa consegue oferecer descontos em atendimento médico para a equipe, sem que isso se torne um problema para o orçamento.

Afinal, o custo com plano de saúde empresarial pode ser bastante elevado. Quer entender mais sobre o benefício saúde e como ele funciona? Então, continue a leitura!

O que é o benefício saúde?

Se a empresa não disponibiliza plano de saúde para aos funcionários, o benefício saúde pode ser uma forma de oferecer mais qualidade de vida à equipe, por meio de desconto em consultas, exames, remédios, entre outras vantagens. A contratação é bastante simples e pode ser feita on-line. Após o procedimento, o usuário tem acesso a um cartão virtual para agendar exames e consegue pesquisar a rede de parceiros, além de cadastrar dependentes pelo site, de forma rápida e prática.

Quais as diferenças entre plano de saúde e benefício saúde?

As duas modalidades permitem atendimento médico, realização de exames, entre outros procedimentos. Contudo, é importante analisar as diferenças entre elas para escolher a ideal para o perfil da equipe e para o orçamento da empresa. Com o plano de saúde, o funcionário e seus dependentes têm direito a consultas, exames, atendimento em pronto-socorro e cirurgia, por exemplo, porém o seu custo é mais elevado, tem reajustes variáveis e o preço muda de acordo com a faixa etária dos usuários.

Além disso, é necessário dar atenção à utilização do benefício e compartilhar boas práticas para o uso dele. Se o convênio médico for utilizado de forma excessiva e apresentar resultados negativos, superando a margem estabelecida em contrato, a sinistralidade poderá impactar no reajuste do valor do plano.

Já o benefício saúde tem melhor custo-benefício e o objetivo é oferecer um apoio aos funcionários com descontos em consultas e exames variados, sem carência para a utilização. A gestão dele é mais simples, pois o valor da mensalidade é fixo, com reajustes conforme contrato, e não há diferença no preço de acordo com a idade.

Quais são as vantagens de oferecê-lo aos colaboradores?

Contar com um pacote de benefícios é uma estratégia significativa para melhorar a motivação e o engajamento da equipe, bem como atrair e [reter talentos](#), portanto, o benefício saúde pode contribuir com isso. De acordo com a legislação trabalhista, o fornecimento de convênio médico não é obrigatório, a menos que isso esteja estabelecido em acordos entre empregadores e sindicatos em convenções coletivas.

Sendo assim, normalmente, a prática é voluntária e a empresa pode escolher a solução que for mais adequada ao seu orçamento para agregar mais saúde, qualidade de vida e bem-estar aos contratados. Como o custo para a oferta de plano de saúde é alto, muitas empresas, especialmente [PMEs](#), que precisam lidar com um orçamento mais reduzido, encontram dificuldades em arcar com esse benefício.

Dessa forma, buscar alternativas aos modelos de benefícios tradicionais pode ser uma saída positiva. A oferta de benefício saúde, por exemplo, agrega vantagens como:

- melhora na qualidade de vida dos colaboradores, com possibilidade de acompanhamento e atendimento médico com mais agilidade e melhor custo-benefício;
- maior satisfação da equipe;
- melhora na motivação e produtividade.

Além do impacto na saúde e no desempenho do time, a aquisição do benefício saúde também facilita a rotina da [área de RH](#), já que a gestão é feita de forma digital. Outras vantagens para a companhia são:

- baixo custo para contratação;
- alta previsibilidade de custos;
- flexibilidade para pedidos;
- gestão digital dos usuários;
- rápida implementação.

Quais são os direitos do colaborador ao utilizar o benefício saúde?

Agora que você entendeu as principais características do benefício saúde, vamos falar como ele funciona e quais são os direitos dos colaboradores ao usufruí-lo. Acompanhe!

Utilizar o benefício logo após a contratação

O benefício saúde não tem carência e o trabalhador poderá utilizá-lo imediatamente após a contratação e a confirmação do pagamento. Ou seja, se ele precisar de consulta médica alguns dias após a

contratação basta entrar em contato com a rede parceira para agendar o atendimento.

Incluir dependentes

Outro direito do colaborador ao ter um benefício saúde é incluir até 4 dependentes, sem restrição de idade ou vínculo familiar. Assim, ele e sua família poderão contar com as funcionalidades do serviço.

Pagar preços acessíveis em consultas e procedimentos

Essa solução não oferece atendimentos incluídos no preço da mensalidade, porém, a rede de parceiros tem especialidades variadas e é possível conseguir atendimento com um valor mais acessível. Além disso, o serviço pode ser parcelado.

Fazer consulta online

Ao contar com o benefício de saúde, os usuários e seus dependentes também podem realizar consultas por telemedicina com atendimento 24 horas pela plataforma do prestador de serviço contratado.

Encontrar uma rede de parceiros variada

A empresa que oferece o benefício saúde, geralmente, tem uma rede variada que atende em diferentes localidades. São milhares de parceiros para atendimento médico, odontológico, oftalmológicos, além de farmácias para descontos em medicamentos, óticas, academias, entre outros.

Como contratar esse benefício para os seus colaboradores?

A principal forma de contratar essa comodidade para os seus colaboradores e [contribuir para a saúde deles](#) é buscar um fornecedor de benefícios para isso. Uma empresa especializada no setor pode indicar as soluções mais adequadas às necessidades do seu negócio.

Para escolher a melhor alternativa, além de considerar o custo para contratação, é importante avaliar fatores como:

- rede credenciada: observe se ela atende a região de atuação da sua empresa e o local de moradia da equipe;
- atendimento: veja se o benefício de saúde conta com atendimento em especialidades variadas, incluindo telemedicina;
- descontos: confira se há descontos em medicamentos, vacinas, óticas, etc.

Essas são as principais informações sobre benefício saúde. Avalie essa solução com atenção, pois se a empresa não disponibiliza plano de saúde, essa pode ser uma forma de valorizar a equipe e oferecer mais cuidado e qualidade de vida para os funcionários.

Gostou de saber mais sobre o benefício saúde? Quer oferecê-lo para a sua equipe? Então conheça o Cartão Aliança e conte com a SPVALE para fazer a gestão dos benefícios da sua empresa!