

# O que é o auxílio home office? Entenda por que oferecer aos colaboradores

A atividade remota se tornou essencial para muitos negócios. Com o prolongamento da pandemia de Covid-19, muitas empresas têm implementado o auxílio home office em seu [pacote de benefícios](#).

Como você sabe, os benefícios são imprescindíveis em uma estratégia de gestão de pessoas, pois contribuem com o bem-estar, a motivação e a produtividade da equipe. Tudo isso influencia diretamente nos resultados da companhia.

No cenário atual, itens que facilitam a vida de profissionais em home office se tornaram bastante significativos. Quer saber mais? Continue a leitura para entender o que é auxílio home office e quais são as vantagens de aplicá-lo!

## O que é auxílio home office?

Diante da pandemia de Covid-19, muitos profissionais tiveram que ingressar no trabalho remoto. Como consequência, houve um aumento nas despesas residenciais e com outros itens necessários para a função.

Para resolver a situação, algumas empresas implementaram o auxílio home office. A estratégia consiste em uma ajuda de custo, ou [reembolso](#), para arcar com parte das despesas ocasionadas pelo trabalho remoto, tais como:

- gastos com luz e internet;
- material de escritório e impressão;
- aquisição de licenças de softwares;
- compra de equipamentos de trabalho e acessórios ergonômicos.

Cabe ressaltar que esse benefício não é obrigatório. De acordo com a Reforma Trabalhista ([Lei 13.467/2017](#)), em caso de trabalho remoto ou teletrabalho, as responsabilidades sobre o custeio de equipamentos e demais infraestruturas para a atividade profissional devem estar definidas no contrato. Ou seja: as partes precisam entrar em um acordo.

## Quais são as vantagens?

O auxílio home office pode agregar vantagens tanto para o trabalhador quanto para o empregador. Os colaboradores contam com um benefício para arcar com parte das despesas, além de um espaço de trabalho mais adequado.

A empresa, por sua vez, garante mais produtividade e oferece conforto, qualidade de vida e [saúde ao colaborador](#). Como resultado, afastamentos devido a problemas de saúde ocasionados por má postura são evitados, por exemplo.

Um ponto importante é que essa estratégia demonstra preocupação e valorização dos profissionais, o que pode contribuir para a motivação e o desempenho deles.

## Como implementar esse benefício?

Assim como outros benefícios, a implementação do auxílio home office deve ser feita com atenção. Um dos primeiros passos é definir o valor: analise as despesas de escritório dos colaboradores e o que está sendo aplicado no mercado para encontrar uma média de custo que seja justa e atrativa.

Outro passo é levantar a quantidade de profissionais que estão em home office, já que em alguns casos a atividade presencial pode ser imprescindível. Depois, é preciso adequar o orçamento para ação, de forma que não prejudique as finanças da empresa.

A ajuda de custo paga aos colaboradores que estão em home office não deve ser feita diretamente no salário, para que não seja caracterizada como remuneração. Utilizar um [cartão benefícios](#) pode ser uma boa solução, pois facilita a distribuição da verba e o controle.

Essas são as principais dicas sobre auxílio home office. Incluí-lo no pacote de benefícios da empresa pode ser uma boa estratégia para aumentar a motivação e a produtividade da equipe que está em trabalho remoto.

Gostou do texto? Quer mais dicas sobre a área? Confira o nosso próximo post e entenda como [montar um pacote de benefícios atraente!](#)