

# Entenda porque você deve oferecer vale cultura aos seus colaboradores!

Uma das principais preocupações do setor de RH de uma empresa deve ser com a promoção da saúde e do bem-estar de seus colaboradores. Contudo, é importante lembrar que a alimentação e o acesso a médicos são questões básicas — e a instituição pode ir muito além disso.

Nesse sentido, oferecer o vale cultura é uma atitude mais abrangente, que proporciona vantagens bem interessantes para ambas as partes.

A empresa em que você atua ainda não oferece o vale cultura a seus funcionários? Então, leia este artigo e descubra do que se trata, quais são as vantagens que o benefício proporciona e como fazer para ofertá-lo em uma companhia. Confira!

## O que é o vale-cultura?

O vale cultura é um benefício criado pelo Governo Federal por meio da [Lei 12.761/12](#), que visa estimular a atividade cultural no país. Trata-se de um valor mensal de R\$50,00, o qual a empresa deve pagar aos funcionários que aderirem ao programa. Ele é oferecido na forma de um cartão pré-pago e pode ser utilizado em diversas ocasiões que envolvam o desenvolvimento cultural do indivíduo.

Entre as principais possibilidades de uso estão:

- comprar ingressos para cinema, teatro, circo e shows;
- pagar cursos relacionados à arte e cultura;
- adquirir instrumentos musicais, livros, CDs e DVDs.

O crédito inserido no cartão é cumulativo e não pode expirar — ao contrário do que acontece com o [vale transporte](#) e o [vale refeição](#), por exemplo. Sendo assim, a pessoa tem a possibilidade de deixar que ele se acumule para pagar por algo de valor maior, desde que a compra atenda aos requisitos da lei e o estabelecimento esteja habilitado a receber o cartão como forma de pagamento.

## Quem pode receber o benefício?

O vale cultura foi concebido para facilitar o acesso, principalmente de pessoas com renda mais baixa, de até cinco salários-mínimos, às atrações culturais. Apesar disso, ele pode ser oferecido para qualquer funcionário da empresa, desde que haja vínculo empregatício, isto é, contrato com [carteira assinada](#).

Dito isso, é importante destacar que estudantes só terão o direito de aderir ao benefício se forem aprendizes ou colaboradores efetivos. [Estagiários](#) não entram nesse grupo, visto que o contrato deles é diferenciado e não constitui o vínculo necessário. Então, trata-se de um benefício trabalhista, e não social.

## Por que oferecê-lo aos funcionários?

O contato com as manifestações culturais diversas garante uma série de vantagens para a construção de cidadãos melhores. Isso porque elas estimulam o pensamento crítico e o desenvolvimento da capacidade de reflexão e conhecimento de cada indivíduo. Como diz a letra da música dos Titãs, “a gente não quer só comida, a gente quer comida, diversão e arte”.

Do ponto de vista da empresa, o estímulo ao contato mais próximo com a cultura pode promover funcionários motivados e desenvolvidos intelectualmente. Logo, eles se mostrarão mais [produtivos](#),

criativos e inovadores, proporcionando o crescimento do negócio.

## Quais são os custos envolvidos?

Assim como outros benefícios, o vale cultura também gera custos para a empresa e para os funcionários, os quais vamos detalhar a seguir. Acompanhe!

### Empresa

A empresa deve arcar com o valor integral do benefício, mas pode descontar parte dele na folha de pagamento. Além disso, ela é responsável pelas taxas de administração do cartão, que não podem ser repassadas aos colaboradores. Contudo, sobre ele não incidem tributos, como FGTS e Imposto de Renda.

### Colaborador

O vale cultura pode ou não ter custos para o colaborador. Isso vai depender de dois fatores: sua renda mensal e a escolha da empresa. Para pessoas que ganham até cinco salários-mínimos, o desconto é opcional e varia até o máximo de 10%, que representa R\$5,00. Por outro lado, para quem recebe acima desse valor, o desconto é obrigatório, ficando entre 20% e 90%.

## Como oferecer o vale cultura aos funcionários?

Para oferecer o vale cultura, a empresa deve passar por alguns procedimentos simples. Saiba mais sobre eles a seguir!

### Escolha uma operadora de cartão

O primeiro passo para começar a conceder o vale cultura aos colaboradores é realizar uma pesquisa sobre as operadoras autorizadas a produzir os cartões. No site do Ministério da Cultura, é possível conferir a lista completa. Se a companhia já oferece outros benefícios, como o [vale combustível](#) e o [vale alimentação](#), o ideal é que escolha a mesma operadora, para facilitar o trabalho de gestão.

Nesse momento, contar com uma administradora de benefícios é uma “mão na roda”. Isso porque tal tipo de empresa tem a experiência e a vivência necessárias para lidar com a questão, de forma mais fácil. Além disso, depois da implementação, ela mesma faz o controle das recargas e a distribuição entre as pessoas que aderirem ao benefício.

### Cadastre sua empresa junto ao Ministério da Cultura

Após a escolha da operadora, basta acessar o site do MinC para realizar o cadastro da empresa no programa. O processo é bastante simples e feito on-line. Serão solicitados alguns dados a respeito da companhia e, ao final, deve ser informada a operadora escolhida. Sem isso, o cadastro não é finalizado, portanto é importante analisar tal questão, em primeiro lugar.

### Divulgue o benefício internamente

Depois de tudo concluído, chegou a hora de divulgar a novidade entre os funcionários. Por se tratar de um [benefício](#) opcional, é muito importante explicar as vantagens para aqueles que aderirem e ressaltar a relevância do investimento em cultura e entretenimento em suas vidas. Algumas ações, como a criação de cartilhas, a distribuição de materiais informativos e, até mesmo, a divulgação de eventos na intranet,

podem potencializar a adesão. Assim, a empresa terá ainda mais optantes e todos sairão ganhando.

## **Quais são os benefícios do vale cultura para o colaborador?**

Ainda tem dúvidas sobre como o vale cultura pode ser utilizado pelos funcionários? Nós elencamos para você todas as vantagens desse tipo de benefício e as diversas maneiras que ele pode ser utilizado para fomentar o desenvolvimento cultural do colaborador. Confira a seguir!

### **Acesso a peças de teatro**

Sabe aquela peça de teatro cujo ingresso é um pouco mais oneroso? O vale cultura permite que o funcionário tenha acesso mais facilmente a esses eventos, estendendo o benefício também para sua família. Entre os diversos benefícios proporcionados por frequentar o teatro estão o alívio emocional e a redução do estresse.

### **Acesso a exposições em museus**

Muitos museus promovem exposições gratuitas, mas para as exposições nas quais há venda de ingressos, o vale-cultura também pode ser utilizado. Além disso, o vale cultura também serve como forma de pagamento na aquisição de peças de artesanato, esculturas, fotografias, quadros e gravuras.

### **Acesso a espetáculos e eventos**

Shows musicais, circos e espetáculos de balé também são excelentes oportunidades de eventos culturais nos quais o funcionário pode fazer uso do seu vale cultura. Também é possível comprar ingresso para festas populares com o benefício.

### **Acesso a cinemas**

Sabe aquele lançamento nos cinemas? Com o vale cultura, o funcionário pode efetuar a compra de ingressos, uma vez que o benefício é aceito em uma ampla rede de cinemas.

### **Cursos na área artística**

O vale cultura pode ser utilizado até mesmo para pagar a mensalidade de cursos na área artística, como os de artes, de circo, de fotografia, de dança, de música, de teatro e de literatura.

### **Produtos culturais**

CDs, DVDs de documentários, filmes e músicas, equipamentos de artes visuais, instrumentos musicais, além de jornais, revistas e partituras são exemplos de produtos culturais que podem ser adquiridos com o vale-cultura. CDs e DVDs podem ser pagos com o vale cultura, tanto em lojas físicas quanto em lojas na internet.

### **Serviços de streaming**

Até mesmo alguns serviços de streaming podem ser pagos com o vale cultura, seja na mensalidade do serviço ou no download unitário de músicas ou vídeos.

### **Livros e e-books**

Livros e e-books adquiridos na internet também podem ser custeados por meio do cartão do vale cultura, assim como leitores de livros digitais e serviços de streaming e de download de livros, pagos mensalmente ou por unidade.

## Quais são as vantagens de oferecer o vale-cultura para a empresa?

Não é só o colaborador que desfruta das vantagens do recebimento do benefício do vale cultura — as empresas também observam um retorno positivo ao ofertarem vale-cultura aos seus trabalhadores. Confira, a seguir, algumas vantagens para as empresas ao oferecerem o vale cultura para seus funcionários.

### Relacionamento com os colaboradores

Não é segredo que a oferta de benefícios corporativos aos colaboradores é um fator estreitamente ligado à sua [motivação no trabalho](#). Além de impactar no [aumento da produtividade](#) e, conseqüentemente, nos resultados da empresa, a satisfação dos colaboradores em relação ao ambiente e condições de trabalho ajuda na melhora do relacionamento entre a chefia e a equipe.

### Redução do turnover

O turnover é causado, geralmente, por um clima organizacional ruim, que leva à insatisfação dos funcionários com as condições de trabalho. A oferta de benefícios aos colaboradores pode ser um forte estímulo para a [atração e retenção de talentos](#), o que ajuda na [redução do turnover](#).

### Benefícios tributários

Outro benefício desfrutado pelas empresas que oferecem o vale cultura é a fruição de alguns incentivos concedidos pelo Governo Federal. O valor que a empresa paga no vale cultura não incide sobre a contribuição previdenciária ou o FGTS, nem faz parte do salário de contribuição, sendo isento do imposto sobre a renda de pessoas físicas.

Como vimos, o oferecimento do vale cultura pode auxiliar no crescimento pessoal e profissional dos funcionários. A facilitação do acesso à arte e à cultura os torna pessoas melhores e intelectualmente desenvolvidas. Em consequência disso, a companhia ganha colaboradores mais motivados e capacitados para encarar novos desafios. Então, aproveite a oportunidade e estimule a oferta desse benefício.

Que tal garantir as vantagens do fornecimento do vale cultura ou outro tipo de premiação para a sua empresa e para os seus colaboradores?

[Entre em contato conosco](#) e faça uma cotação!