

5 dicas para melhorar o engajamento de uma equipe desmotivada

Atualmente, praticamente todas as empresas já perceberam a importância de manter profissionais motivados e que contribuem para o crescimento da organização. Afinal de contas, uma equipe desmotivada prejudica a produtividade e, conseqüentemente, os resultados gerais do negócio.

Mais do que isso, a falta de motivação afeta o clima como um todo, deixando o ambiente de trabalho desagradável e fazendo com que todos percam o engajamento no propósito da companhia.

Por isso, aumentar a motivação se tornou um dos maiores desafios para o [setor de RH](#) de qualquer empresa. Para ajudar, separamos 5 dicas para melhorar o engajamento em uma equipe desmotivada. Confira!

1. Invista em treinamentos

Oferecer treinamentos internos e externos é uma excelente forma de fortalecer as equipes. Assim, os colaboradores podem desenvolver novas habilidades, que são muito úteis no dia a dia da empresa.

Além disso, essa é uma maneira de demonstrar a uma equipe desmotivada que a organização se preocupa com ela e valoriza o trabalho de todos. A tendência é que os funcionários se sintam mais satisfeitos e, dessa forma, tornem-se mais engajados nos objetivos empresariais.

2. Conte com uma liderança forte

Muitas vezes, uma das razões para a falta de motivação vem dos próprios líderes. Eles devem ser capazes de manter os liderados motivados e engajados para atingir as metas da organização.

Por essa razão, é fundamental contar com uma liderança forte, que possa tomar decisões bem embasadas, por meio de informações consolidadas. Os líderes também devem inspirar a equipe e passar confiança a todos.

3. Comemore os resultados com a equipe

A falta de informações sobre a empresa pode desmotivar as pessoas. Por isso, é preciso comunicar os problemas de modo transparente, assim como os resultados da organização. Isso pode ser feito por meio de um diálogo interno eficaz e constante.

As conquistas devem ser divididas e celebradas, uma vez que são resultado do esforço de toda a equipe. Por esse motivo, é importante repassar as novidades, os novos clientes, o aumento do faturamento e qualquer outra informação relevante.

Para engajar ainda mais a equipe e aumentar a satisfação interna, vale a pena, se possível, fazer pequenas comemorações, como happy hours, e, até mesmo, oferecer [premiações](#).

4. Estimule a inovação e a criatividade

Além disso, é comum ter uma equipe desmotivada pela falta de estímulo à criatividade. A rotina maçante do trabalho faz com que as pessoas se sintam pouco aproveitadas e não consigam perceber a importância de sua atuação para a organização.

Dessa forma, é essencial estimular a inovação e a criatividade, dando novas responsabilidades às

peças e permitindo que elas possam contribuir de outras formas. Vale a pena separar projetos mais desafiadores, nos quais é possível inovar, para que os colaboradores possam dar suas sugestões.

5. Ofereça benefícios atraentes

No fim das contas, as pessoas querem se sentir bem valorizadas. E só um bom salário não é suficiente para isso. Pelo contrário, muitas vezes, oferecer [benefícios corporativos](#) atraentes pode demonstrar bem mais que a empresa se preocupa com o bem-estar dos colaboradores.

Assim, se você tiver uma equipe desmotivada, é importante prestar atenção nesses pontos e naquilo que os colaboradores desejam. Desse modo, até os próprios profissionais podem indicar maneiras de melhorar o ambiente de trabalho, a fim de trazer mais engajamento e melhores resultados para a sua empresa. Pense nisso!

Gostou dessas dicas? Quer saber mais como os benefícios corporativos podem ajudar a melhorar uma equipe desmotivada? Então, [acesse nosso site](#) e conheça os nossos serviços!