

# RH 4.0: como se preparar para as principais tendências?

O RH 4.0 vem transformando o dia a dia dos profissionais do setor. Por isso, é importante conhecer as principais ferramentas e tendências para entender como elas podem ser positivas para o seu negócio.

As novas tecnologias ajudam a otimizar tarefas, melhorar a experiência de colaboradores e clientes, mensurar dados com mais facilidade, entre outros benefícios. Isso faz com que elas sejam cada dia mais aplicadas na [gestão de pessoas](#) de empresas de variados portes.

Quer saber mais sobre o assunto e conhecer quais são as principais tendências do RH 4.0 para os próximos anos? Então, continue a leitura!

## O que é o RH 4.0?

O RH 4.0 representa a revolução tecnológica pela qual o setor de Recursos Humanos está passando. Tais ferramentas são utilizadas no gerenciamento, controle, atração e seleção de novos talentos para diversas funções disponíveis na corporação.

Isso significa que várias tarefas mecânicas devem ser automatizadas, enquanto os membros do time são liberados para assumir posições estratégicas no controle desse importante recurso da empresa.

Por meio de uma atuação eficiente do RH, é possível impactar todos os setores e atrair novos membros para a composição dos times. Por isso, o uso de recursos tecnológicos contribui de maneira direta para desenvolver avaliações justas, filtrar bons candidatos e potencializar a produtividade de toda empresa.

## Qual a sua importância?

O RH 4.0 está ganhando cada vez mais empresas adeptas por conta dos diversos benefícios que tal formato proporciona para a organização do capital humano da corporação.

Ele é de grande importância para as etapas de análise, monitoramento e otimização dos negócios. Isso se deve à quebra de comportamentos e pensamentos e à maneira como as informações são organizadas.

Logo, contar com uma equipe alinhada a essa nova realidade é fundamental para desenvolver estratégias bem-sucedidas. Além disso, há redução de custos no negócio, minimização da taxa de turnover e aumento na satisfação do time.

Já para a equipe de RH, há diminuição na carga de trabalho por conta da automação, e os membros desse time podem se dedicar a atividades mais estratégicas na gestão e qualificação dos recursos humanos do negócio.

## Quais as principais tendências do RH 4.0?

Entender as tendências do RH 4.0 pode te ajudar a [otimizar os processos nesse departamento](#), melhorando a gestão e os resultados da empresa. Pensando em auxiliar com essa tarefa, vamos descrever várias das principais inovações. Vale a pena continuar a leitura e conferir o conteúdo!

### Invista em automação de processos

As tecnologias estão presentes em todos os ambientes corporativos, e isso não é diferente no RH. A

tendência para os próximos anos é que os softwares inteligentes sejam cada vez mais utilizados para otimizar as tarefas e elevar a produtividade dos colaboradores da área.

Ao investir nessas tecnologias, a empresa vai conseguir controlar o registro de ponto, a folha de pagamento e os [benefícios](#) com mais facilidade, além de gerenciar o recrutamento e seleção, avaliar o desempenho da equipe, entre outras atividades.

Todos esses processos são positivos, pois reduzem falhas humanas, permitem um acesso mais rápido aos dados e contribuem com a tomada de decisão para os ajustes e o desenvolvimento da companhia.

## **Aposte em ferramentas tecnológicas para recrutamento e seleção**

Recrutamento e seleção são essenciais para o sucesso de toda a empresa e, com o RH 4.0, a expectativa para o futuro é que isso se torne cada vez mais tecnológico. A atividade pode ser feita toda online com o emprego de ferramentas de vídeo, por exemplo.

Os softwares não substituem a atuação do recrutador e a avaliação de gestores quanto aos melhores candidatos para o cargo, mas podem auxiliar na triagem, garantindo que os profissionais mais alinhados avancem para as próximas etapas. As ferramentas baseadas em inteligência artificial e o uso de softwares de análise comportamental são algumas das estratégias para isso.

## **Utilize gamificação nos treinamentos**

A gamificação consiste no uso de jogos digitais para facilitar o aprendizado. Ela pode ser vista em cursos a distância de diversos segmentos e passou a ser aplicada também nos treinamentos corporativos.

Um dos focos do RH 4.0 é o desenvolvimento e a qualificação dos profissionais. Essa tecnologia está presente entre as principais tendências do setor para os próximos anos, visto que facilita tal processo.

Ao tornar a experiência mais interativa e imersiva, a empresa aumenta o engajamento do participante e melhora os resultados do aprendizado. A metodologia pode ser implementada em treinamentos, recrutamento e onboarding de novos colaboradores, entre outras situações.

## **Aplique a inteligência virtual na empresa**

Diversas empresas ao redor do mundo já adotaram a inteligência artificial no ambiente corporativo e, nos próximos anos, a expectativa é que esse número aumente. Usando mecanismos e softwares que se aproximam do comportamento humano, mas trazem resultados mais precisos, a inteligência artificial (IA) agiliza as tarefas e otimiza erros.

A IA pode ser empregada em diferentes situações. No recrutamento e seleção, ela é útil para analisar dados e cruzar as competências e características dos candidatos com o perfil da vaga, por exemplo. Também pode ser aplicada em buscas e [análises de dados](#) para a comunicação interna, entre outras tarefas.

## **Valorize a comunicação**

Ter uma boa comunicação com sua equipe é essencial para garantir o bom andamento do seu negócio. Para isso, é importante ter clareza e investir em soluções que auxiliem no seu [cotidiano de trabalho](#).

Por exemplo, adotar um mural com os principais avisos pode ser interessante. Também é uma boa ideia padronizar a comunicação e ter ferramentas tecnológicas que auxiliem no dia a dia de trabalho. Assim, tudo fica mais eficiente e todos saem ganhando.

Portanto, não deixe de investir em soluções que melhorem a comunicação entre você e a equipe na

intenção de conquistar bons resultados e obter sucesso na implementação do RH 4.0 dentro da empresa.

## **Mantenha o colaborador protagonista**

Uma das principais finalidades do RH 4.0 é dar mais enfoque nos funcionários da empresa. Por meio da criatividade deles e das ideias inovadoras, é possível conquistar resultados ainda melhores e garantir lucros extraordinários. Por isso, vale a pena adotar o conceito de colaborador protagonista.

Com essa implementação, você fortalece a jornada de sua equipe, [proporcionando mais motivação](#) e capacitação. Além disso, adota ações que favorecem os membros do seu time, como cuidados cotidianos a fim de melhorar a qualidade de vida no ambiente de trabalho. Também vale adotar benefícios que gerem engajamento nos seus colaboradores.

Entendeu o que é o conceito de RH 4.0 e quais são as principais tendências relacionadas ao tema que você pode aderir? Ao utilizar cada uma delas e oferecer bons incentivos aos funcionários, as chances de aumentar a produtividade e, conseqüentemente, os lucros da companhia são bem elevadas.

Quer contar com os melhores benefícios para engajar sua equipe e implementar o RH 4.0? Então, [entre em contato conosco](#) agora mesmo e entenda como podemos ajudar!