

Como motivar os funcionários? Confira 7 dicas práticas!

Com o aumento da competitividade em diversos setores, melhorar o atendimento e a relação com o público é essencial para manter bons resultados. Para isso, [aprender como motivar funcionários](#) permite que você desenvolva um ambiente organizacional mais agradável e estimulante para a equipe, o que vai impactar o relacionamento com os clientes.

Investir em melhores condições para o time faz com que a empresa se torne competitiva e eficiente. Por isso, vale entender quais os mecanismos mais eficientes para engajar e motivar os seus colaboradores. Se você quer compreender um pouco mais sobre o assunto, continue a leitura e confira nossas recomendações!

Qual a importância de motivar os funcionários?

Uma das novas tendências em [gestão de pessoas](#) demonstra a preocupação em trazer mais qualidade de vida para o ambiente de trabalho. Grandes corporações como o Google, o Facebook e a Amazon já implementaram mudanças que visam trazer conforto e diversão para o meio corporativo.

Algumas ações prometem aliviar o estresse do dia a dia e ainda contribuem para manter cada membro da equipe ciente do seu papel para o sucesso do negócio. Para instituir esse tipo de mentalidade na sua corporação, é importante implementar mudanças na cultura organizacional e no estilo de liderança.

Como motivar funcionários da empresa?

Ter boas formas de motivar seus funcionários é um passo indispensável para aumentar a produtividade e, conseqüentemente, a lucratividade do seu negócio. A fim de ajudar você com isso, preparamos várias dicas para [engajar sua equipe](#) e conquistar ótimos resultados. Confira!

1. Ofereça boas condições de trabalho

Ter um ambiente de trabalho adequado para exercer as atividades profissionais é o básico para manter a [motivação dos colaboradores](#). Por exemplo, imagine que um funcionário tenha de executar uma tarefa. Porém, não há na empresa as ferramentas necessárias para completá-la.

Assim, as chances de deixar o colaborador frustrado, criar um ambiente ruim e acabar perdendo um talento são bem grandes. Por isso, invista em um espaço apropriado para que todos tenham como efetuar suas funções com maestria.

2. Melhore o clima organizacional

Outro ponto necessário para que sua equipe mantenha o engajamento e a motivação é o clima organizacional. Já imaginou trabalhar em um local onde você não sente tranquilidade para exercer suas funções e acontecem brigas constantes? Isso vai diminuir o prazer dos colaboradores e, conseqüentemente, comprometer a motivação.

Por essa razão, vale apostar em formas de manter o clima organizacional agradável. Nesse sentido, é importante investir no bem-estar dos funcionários, oferecer treinamentos, elaborar eventos de confraternização e criar um espaço que ofereça mais qualidade de vida no trabalho.

3. Crie objetivos e metas que possam ser cumpridos

Um dos grandes erros que podem comprometer a motivação da sua equipe é estipular metas e objetivos inatingíveis. Por exemplo, você se esforça para tentar atingir algo que está fora da realidade no momento? Provavelmente não.

Então, sente-se com os [líderes do seu time](#) e estabeleça metas que possam ser realmente conquistadas com um pouco de esforço. Além disso, é possível utilizar dados para embasar suas decisões e tornar os objetivos desafiadores, porém, alcançáveis. Com isso, você vai ver um time engajado para fazer seu negócio crescer e prosperar.

4. Dê feedbacks construtivos

Criar uma [cultura de feedbacks](#) na empresa é um passo importante para o sucesso e a motivação dos colaboradores. Por meio dessas conversas, é plausível corrigir potenciais erros e alinhar as expectativas na empresa.

Além disso, é um ótimo momento para elogiar os acertos e fazer com que os colaboradores se sintam valorizados por você. Com simples atitudes, é possível aumentar o engajamento dos membros do seu time e alcançar bons resultados.

5. Proporcione novas experiências

Por meio de novas experiências, os membros da sua equipe podem entender melhor o papel que têm na organização. Além do mais, é uma ótima oportunidade para aumentar os conhecimentos e as habilidades. Também é possível gerar momentos de confraternização, unindo ainda mais todos os envolvidos na empresa.

Para isso, há diversos eventos que você pode elaborar para gerar experiências. Por exemplo, é possível [desenvolver treinamentos](#), fazer festas corporativas e testar colaboradores em novas funções. Assim, você entende como alocar cada pessoa, ajuda no desenvolvimento de todos e motiva sua equipe.

6. Permita a participação em algumas tomadas de decisão

Contar com a participação de colaboradores em algumas decisões pode ser importante para aumentar a motivação e também na intenção de conhecer a opinião de quem está no dia a dia da empresa.

Por exemplo, um funcionário de TI tem mais experiência em determinados assuntos do que muitas pessoas da liderança. Então, por que não envolvê-lo em tomada de decisões referentes ao setor em que trabalha? Desse modo, você garante motivação e melhora o direcionamento do negócio.

7. Ofereça benefícios corporativos

Oferecer bons benefícios aos colaboradores é outra ótima forma de garantir mais motivação e engajamento no ambiente de trabalho. Nesse sentido, vale procurar as alternativas do mercado e definir quais são as vantagens adequadas para sua empresa.

Além do mais, busque negócios que tenham conhecimento de mercado e proporcionem opções aceitas em uma boa rede credenciada. Com isso, você agrega valor à sua empresa e garante que seus colaboradores estejam sempre motivados.

Como os benefícios corporativos ajudam na motivação?

Contar com alguns benefícios corporativos é uma das maneiras mais práticas para engajar e motivar o time. Esse tipo de investimento causa uma percepção de valor direta para o colaborador e faz com que

cada pessoa se sinta valorizada.

Por isso, apesar de benefícios indiretos serem importantes, são as vantagens diretas que pesam sobre a escolha de um colaborador na hora de decidir se deve ou não permanecer em sua empresa. Portanto, antes de pensar em melhorias marginais e indiretas, vale investir em uma alternativa que afete imediatamente a valorização da sua equipe.

Viu como motivar funcionários pode trazer excelentes resultados para o seu negócio? Por meio do estabelecimento de algumas melhorias no planejamento estratégico, é possível melhorar o relacionamento com o colaborador e mudar sua percepção de valor diante da empresa. A longo prazo, tal investimento retorna por meio da redução de custos, melhora na produtividade e gera mais satisfação dos clientes com o seu atendimento.

Que tal contar com esse tipo de vantagem em sua empresa? Visite nosso [site](#) e confira como a SPVale pode contribuir para motivar seu time!