

# Conheça quais as principais tendências na gestão de pessoas e como implementá-las!

Conhecer as principais tendências na gestão de pessoas é positivo para aprimorar a atuação da empresa nesse setor e fortalecer o capital humano.

Como você sabe, investir na motivação, produtividade e desenvolvimento da equipe é essencial para o sucesso de qualquer negócio. Neste post, vamos mostrar algumas tendências e boas práticas para isso. Confira!

## Por que aprimorar a gestão de pessoas?

A gestão de pessoas deve acompanhar a evolução do mercado de trabalho, e com a chegada das [novas gerações](#) isso se torna ainda mais significativo.

A empresa deve entender o perfil, as necessidades e as expectativas de seus colaboradores para aplicar as melhores estratégias e garantir um bom clima organizacional. Além disso, conhecer e implementar tendências na gestão de pessoas pode ser positivo para:

- melhorar o desempenho da equipe;
- aumentar a motivação;
- atrair e reter talentos;
- qualificar a equipe.

## Quais são as principais tendências da área?

Para que o negócio se mantenha competitivo, é fundamental analisar o cenário interno e externo e se atualizar sobre as principais tendências na gestão de pessoas.

Como as mudanças não acontecem de um dia para outro, é preciso avaliar quais práticas fazem sentido com a realidade do negócio e começar a inseri-las na rotina corporativa para que aos poucos elas se tornem parte da cultura da empresa.

A seguir, veja alguns exemplos de tendências da área!

### Automatização de processos

Algumas empresas já implementam o RH digital, ou RH Tech, há algum tempo. Essa tendência está relacionada ao uso de soluções para automatizar processos, o que resulta em mais eficiência para as tarefas. O investimento em ferramentas tecnológicas pode ser positivo para inúmeras situações, tais como:

- avaliar o desempenho da equipe;
- recrutamento e seleção;
- análise de dados;
- treinamento;
- gestão de benefícios.

Automatizar os processos de RH permite realizar as atividades com mais praticidade, obter informações mais precisas e reduzir erros. Dessa forma, a equipe tem melhores condições para desenvolver estratégias para motivação, comunicação e qualificação dos colaboradores.

Utilizar softwares colaborativos e de automatização também contribui para implementar uma cultura

positiva de feedbacks e para melhorar o trabalho das posições de liderança, de modo a trazer benefícios ao clima organizacional.

## Trabalho híbrido

A pandemia da Covid-19 causou mudanças significativas e acelerou a implementação do [home office](#) em inúmeros cargos. Com a retomada das atividades presenciais, algumas empresas passaram a aplicar um modelo de trabalho híbrido no qual a jornada semanal é dividida entre a atuação presencial e o trabalho remoto.

Essa estratégia se torna positiva para a companhia, pois permite uma redução de custos, com a contratação de espaços menores, e mais produtividade da equipe, desde que haja uma cultura de autonomia e de gestão de tempo entre os colaboradores.

## Bem-estar no trabalho

Os profissionais estão buscando cada vez mais satisfação e bem-estar com o trabalho, por isso, essa é mais uma das tendências de gestão de pessoas.

A equipe de RH deve estar por dentro do assunto para oferecer um ambiente de trabalho inspirador e mostrar que a empresa se preocupa com a qualidade de vida de seus contratados. Tal atitude contribui para a motivação e engajamento, bem como para a atração e retenção de talentos.

Para melhorar o bem-estar no trabalho, é possível investir em ergonomia, jornadas com horário mais flexível, trabalho híbrido, campanhas de atividade física e alimentação, entre outras ações.

Outra atitude significativa para aprimorar a qualidade de vida dos colaboradores é ter uma [política de benefícios](#) com vale-alimentação ou refeição, plano de saúde e odontológico, desconto em academias, entre outros. Assim, os profissionais podem cuidar de sua saúde física e mental com mais eficiência e conseguem ter uma atuação melhor no trabalho.

Conhecer e aplicar tendências na gestão de pessoas pode contribuir com a atuação da equipe, crescimento e sucesso do negócio. Por isso, é importante que a área de RH fique atualizada sobre o assunto.

Gostou do texto? Quer receber mais dicas sobre RH? Então curta a [nossa página no Facebook](#) para acompanhar todas as publicações.