

Confira quais as características essenciais para o profissional do futuro

Contar com uma boa equipe é um diferencial para qualquer empresa, e conhecer as principais características do profissional do futuro pode ajudar nessa missão! Estudos indicam que, nos próximos anos, o mercado de trabalho valorizará ainda mais conhecimento tecnológico, autogestão, entre outras competências.

Ter profissionais com esse perfil pode agregar vantagens ao negócio. Por isso, é importante adotar estratégias para atrair, desenvolver e reter esses talentos. Continue a leitura para saber mais sobre o assunto!

Características do profissional do futuro

O relatório [The Future of Jobs 2020](#), do Fórum Econômico Mundial, indica que 50% das habilidades profissionais devem mudar nos próximos cinco anos, sendo que pensamento crítico e inovação serão algumas das competências significativas nesse novo cenário.

Autogestão

Um das habilidades esperadas para o futuro é a capacidade de gerenciar as próprias ações e emoções, o que faz com que o indivíduo se torne mais produtivo na vida pessoal e corporativa. Quando a pessoa tem autogestão, ela entende as suas responsabilidades e busca formas de alcançar isso da melhor maneira.

Pensamento crítico

Mais uma competência necessária, tanto atualmente quanto para o profissional do futuro é o pensamento crítico. Essa habilidade permite analisar a situação com base em dados e informações racionais. A partir do processamento desses dados, será possível identificar o problema e propor soluções eficazes.

Habilidades tecnológicas

O relatório The Future of Jobs 2020 mostra que milhões de empregos serão eliminados devido à implementação de novas tecnologias. Por isso, muitas tarefas passarão por modificações. Profissionais de diversos setores precisam se adaptar às novas [tecnologias](#) e utilizá-las para otimizar processo, levantar dados e ter uma análise crítica.

Conhecimento multidisciplinar

Ter um perfil híbrido, com conhecimentos sobre variadas áreas, é mais um fator relevante para os colaboradores do futuro. Um engenheiro, por exemplo, não deverá ficar focado apenas nos aspectos técnicos de sua profissão. Ter conhecimento sobre o negócio, habilidades de comunicação e com tecnologia, criatividade, entre outras competências, serão essenciais para propor soluções mais inovadoras no trabalho.

A companhia pode apoiar os colaboradores nesse processo, oferecendo [treinamentos](#) diversos. Além disso, eles também podem buscar conteúdos virtuais e programas de ensino para aprimorarem as suas habilidades.

Vantagens em contar com esse perfil de profissional

Buscar talentos no mercado e desenvolver as características do profissional do futuro na sua equipe pode aumentar os resultados dela. A estratégia tem boas chances de agregar benefícios como:

- adaptação às necessidades do mercado;
- aumento no desempenho da equipe;
- mais eficiência na entrega;
- melhora no clima organizacional.

Atrair e manter esses talentos será significativo — além do diferencial para o negócio, a retenção de colaboradores contribui para a redução de custos com a demissão e a contratação. Sendo assim, é importante que a empresa implemente ferramentas para desenvolver as habilidades da equipe e adote [estratégias](#) para manter essas pessoas no time, como ações de motivação, engajamento, melhoria no ambiente de trabalho, entre outras.

Conhecer as características do profissional do futuro é essencial para que a companhia se torne mais competitiva. Assim, será possível montar equipes mais atualizadas e com melhor desempenho.

Os benefícios corporativos podem agregar valor à sua empresa e ajudar na retenção de talentos. [Entre em contato](#) e veja como a SPVALE pode ajudar nisso!