

Tecnologia no RH: fique por dentro das melhores soluções para adotar

O mercado corporativo tem evoluído cada vez mais rápido e a tendência é que se torne ainda mais tecnológico. Neste cenário, tem destaque a tecnologia no RH, que permite um setor mais dinâmico, ágil e eficiente. Assim, a gestão de pessoas passa a ser uma vantagem competitiva para as empresas.

Atualmente, é quase impossível imaginar um setor de [recursos humanos](#) sem pelo menos um software de gestão. Mas a tecnologia no RH vai muito além, pois existem diversas ferramentas que podem facilitar bastante a rotina dos profissionais da área.

A seguir, listamos algumas delas. Acompanhe!

Inteligência Artificial

Na verdade, essa tecnologia vem sendo usada em diversos setores nas empresas. No RH, a Inteligência Artificial ganhou um papel bastante relevante, ao contribuir para processos de recrutamento e seleção mais eficazes.

Isso porque a ferramenta ajuda a selecionar os profissionais em um banco de dados a partir da comparação de um perfil pré-determinado. Com base nas informações concedidas pelos candidatos, dá para escolher aqueles que mais se aproximam das competências desejadas.

Big Data

Muitas vezes, a tecnologia de Big Data é usada junto à Inteligência Artificial. Isso porque é armazenada uma imensa quantidade de dados, de diferentes tipos, que posteriormente podem ser analisados.

No entanto, o seu uso vai além do recrutamento, uma vez que é possível fazer diversas análises. Pode-se, por exemplo, comparar a performance dos colaboradores em uma avaliação de desempenho e estabelecer um sistema de [premiações](#).

People Analytics

As ferramentas de people analytics têm sido cada vez mais usadas para gerar dados na gestão de pessoas. Podem ser estudados desde o desempenho dos profissionais até perfis comportamentais adequados a uma vaga de trabalho, além de entender quais áreas precisam passar por treinamentos, por exemplo.

As análises geram indicadores importantes, que podem ser avaliados e monitorados constantemente. Esses dados são úteis para uma tomada de decisão mais consciente e a implantação de melhorias na gestão de pessoas.

Mapeamento de perfil comportamental

Outra importante tecnologia no RH são as ferramentas de mapeamento de perfil comportamental. Trata-se de diversos tipos de software que ajudam a entender o perfil mais adequado a uma posição ou se determinado profissional se enquadra nele.

Para tanto, são fornecidas diferentes informações relacionadas a situações comuns na rotina de trabalho. Isso é possível por meio da aplicação de questionários, que buscam avaliar a resposta do

indivíduo a cada situação. O resultado pode ser usado nos [processos seletivos](#) ou até para ajudar na construção de uma cultura organizacional.

Cloud Computing

Quase todas as tecnologias no RH operam por meio de cloud computing. Também conhecida como computação em nuvem, essa é a tecnologia que viabiliza a maior parte dos softwares de gestão usados no setor de recursos humanos.

Nela, os sistemas não precisam de um ambiente físico (hardware) para operar, não sendo necessários servidores alocados na empresa. Assim, pode-se armazenar uma quantidade bem maior de dados, sem precisar de um grande investimento em infraestrutura. Tudo funciona online, bastando acessar a plataforma para o funcionamento do software.

O fato é que a tecnologia no RH deixou de ser tendência e se tornou uma realidade. É bem difícil imaginar a rotina dos profissionais da área hoje em dia sem pelo menos alguma dessas ferramentas. Portanto, é fundamental que as empresas se mantenham atualizadas, buscando sempre as melhores soluções para a gestão de pessoas.

Gostou de saber mais sobre o uso da tecnologia no RH? Então, compartilhe o post nas redes sociais para que mais pessoas também adquiram esse conhecimento!