

Conheça os 7 mais atraentes tipos de benefícios para funcionários

Está procurando benefícios para o seu quadro de pessoal? Saiba que um bom salário já não é a principal vantagem na hora de atrair e reter os melhores profissionais. Os trabalhadores estão valorizando cada vez mais as empresas que oferecem determinados tipos de benefícios para funcionários.

Tenha em mente que essas vantagens contribuem para manter os times mais motivados com o trabalho e, por consequência, produtivos. Porém, **nem todo benefício chama tanta atenção, afinal alguns são direitos previstos em lei**, como é o caso do vale-transporte.

Se você procura vantagens realmente interessantes para seus colaboradores, não perca este artigo, pois selecionamos 7 entre os melhores benefícios. Confira!

1. Plano de saúde

A assistência médica é disparado o benefício mais requisitado entre os colaboradores, segundo uma [pesquisa realizada pela Catho](#). Isso porque os planos de saúde no Brasil não são muito acessíveis e o Sistema Único de Saúde (SUS) pode não atender a todas as necessidades da população.

Portanto, empresas que investem em bons planos de saúde, mesmo com coparticipação — aquele em que o colaborador paga, além da mensalidade, um valor sobre cada consulta ou exame —, **demonstram o quanto o capital humano é importante para elas**.

No final das contas, mesmo com os descontos mensais na folha de pagamento, o plano de saúde corporativo se torna mais acessível do que se os trabalhadores tivessem de contratar um plano particular ou pagar por cada procedimento médico.

Se esse tipo de investimento for um custo muito oneroso para a organização, é possível contratar serviços de saúde esporádicos como massagistas, fisioterapeutas e acupunturistas. Esses benefícios podem ser oferecidos aos colaboradores em épocas específicas e de acordo com as demandas da empresa.

2. Plano odontológico

Outro benefício muito valorizado entre os trabalhadores é o plano odontológico. Isso se deve ao mesmo motivo da assistência médica: os custos acabam saindo mais baixos para eles. Por meio da cobrança de uma coparticipação, a empresa pode facilitar o acesso a tratamentos dentários e investir no sorriso saudável de seus funcionários.

3. Bolsas de estudos

Uma empresa que valoriza a formação do seu time e deseja investir em suas hard skills pode optar por oferecer bolsas de estudos de graduação, pós-graduação e em cursos de capacitação que auxiliem na produtividade diária.

As hard skills são habilidades técnicas dos profissionais adquiridas por meio de cursos e especializações. **Quanto mais preparada for a sua equipe, melhores serão os resultados da empresa**. [Neste artigo](#), esclarecemos os termos essenciais para o conhecimento de todo profissional de RH.

4. Vale-alimentação e vale-refeição

A alimentação está no topo dos gastos das famílias. Agora, imagine um trabalhador que passa o dia inteiro fora de casa e precisa gastar dinheiro com comida na rua. Trata-se de uma despesa muito alta, mas que pode ser suavizada com a ajuda do empregador.

O **vale-alimentação é destinado a uso em supermercados, açougues e padarias**. Esse benefício é muito importante e contribui com as despesas de almoço dos funcionários que levam sua comida para o trabalho.

Já o [vale-refeição](#) deve ser utilizado em restaurantes e é um recurso essencial a empresas que não contam com espaços para os colaboradores fazerem suas refeições. O valor de cada um dos benefícios é facultativo, mas o ideal é que seja proporcional aos preços das refeições praticados na região da empresa.

5. Vale-combustível

A Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) é clara quando o assunto é o fornecimento de vale-transporte: todo trabalhador tem direito ao transporte para chegar até a empresa. Do valor necessário para o deslocamento, a organização poderá descontar até 6% do salário fixo do funcionário.

Como estamos abordando os benefícios mais atraentes, mencionar um que seja obrigatório pode parecer irrelevante, mas você sabe o que a lei diz sobre o [vale-combustível](#)? Entenda que não se trata de um benefício previsto na CLT (apenas o destinado ao transporte público).

Porém, esse recurso **auxilia nas despesas dos trabalhadores que utilizam o veículo próprio**. É preciso ficar claro que, caso a empresa opte por fornecer o vale-combustível, não poderá descontar os mesmos 6% do salário do colaborador. Afinal, é um benefício concedido por ela, e não uma obrigação.

6. Vale-cultura

O [vale-cultura](#) é um dos benefícios mais inovadores que uma empresa pode oferecer e realmente consiste em um diferencial. Trata-se de uma forma de incentivar o acesso a diversas fontes culturais, como espetáculos, cinemas, peças teatrais, cursos de artes, entre outros.

A boa notícia é que o vale-cultura não precisa ser um investimento muito alto: com apenas R\$ 50 mensais para cada colaborador que ganha até cinco salários mínimos, a empresa faz a sua parte na promoção do desenvolvimento cultural do país.

7. Vale-Natal

Está pensando em propor um presente diferente aos colaboradores no final do ano? Invista no [vale-Natal](#), pois é um benefício prático e que proporciona mais flexibilidade para cada funcionário montar sua própria cesta natalina.

Essa é uma vantagem diferenciada, pois o mais comum é vermos empresas investirem em cestas já prontas, sem darem opção de alteração para os trabalhadores. **O vale-Natal é uma forma de reconhecer o trabalho e o valor que cada um tem para a instituição**, além de garantir mais economia para a empresa.

Listamos aqui 7 dos principais tipos de benefícios existentes no mercado, mas a pergunta é: onde encontrar uma empresa que disponibilize vantagens como essas? Você já conhece a SPVale? Somos uma companhia especializada em gestão de benefícios para outras empresas.

Nossos planos de serviços para os colaboradores incluem vale-refeição, vale-alimentação, vale-cultura,

vale-presente, vale-Natal e outros benefícios essenciais para deixar seus funcionários ainda mais motivados e engajados com as atividades. Afinal, quem não gosta de incentivos como esses?

Além da oferta de variados tipos de benefícios para funcionários, a **SPVale realiza toda a administração desses recursos, o que garante ao setor de RH mais tempo** para atuar nos assuntos que são prioritários para a empresa. O que acha da ideia?

Aproveite que você já entendeu quais são os benefícios mais atraentes e [entre em contato conosco](#) para conhecer melhor os nossos serviços e diferenciais!