

Avaliação de desempenho de colaboradores: confira 3 tipos

O mundo corporativo exige que os integrantes de uma instituição estejam [sempre alinhados](#) e busquem desempenhar o máximo de esforço em prol da empresa. Nesse sentido, a avaliação de desempenho de colaboradores mostra-se um ponto essencial para atingir o sucesso no mercado.

Essa atitude permite aos gestores que verifiquem como tem sido a qualidade dos serviços prestados pela companhia e como os colaboradores vêm desempenhando as suas atividades. Ela é vital para que os pontos sejam corrigidos e um ou outro aspecto seja aperfeiçoado.

Ficou interessado em saber um pouco mais sobre a avaliação de desempenho de colaboradores e que tipo de análises podem ser feitas? Então, este post é para você. Continue a leitura e saiba mais.

O que é a avaliação de desempenho de colaboradores?

A avaliação de desempenho, como o próprio nome já diz, é um método utilizado dentro das empresas para analisar o trabalho feito pelos colaboradores. Engana-se quem imagina que ela avalia só aspectos individuais, pois também são observados comportamentos e o funcionamento coletivo da equipe.

Outro ponto muito importante na avaliação de desempenho de colaboradores é que essa estratégia também possibilita que sejam encontrados novos talentos, ou seja, aqueles trabalhadores engajados e totalmente alinhados aos objetivos empresariais. Desse modo, podem [ser premiados](#) de alguma forma, e abre-se a possibilidade de motivar toda a equipe e aumentar a sua produtividade.

Qual é a importância da avaliação de desempenho?

O grande benefício da avaliação de desempenho de colaboradores de uma instituição é que o gestor poderá verificar de forma exata quais são os setores da sua empresa que estão trabalhando de modo correto e em quais segmentos será necessário realizar alguma intervenção.

Esse conhecimento dos administradores sobre os seus funcionários e os processos produtivos possibilita fazer com que a empresa se desenvolva de modo adequado, potencializando as chances de sucesso no mercado.

Quais os 3 tipos de avaliação de desempenho de colaboradores comuns?

1. Autoavaliação

Esse tipo de avaliação de desempenho permite que o colaborador analise a si mesmo. Desse modo, ela pode verificar quais estão sendo as atitudes dele dentro da empresa e como o cumprimento do seu papel tem impactado os resultados. Nesse processo, o colaborador é o protagonista da sua avaliação e consegue vislumbrar que atitudes podem ser adequadas para que se chegue à excelência.

2. Avaliação por objetivos

Nesse método, a equipe, em conjunto com os gestores, cria algumas metas que devem ser alcançadas em determinado período. Dessa maneira, consegue-se perceber como têm sido as atitudes dos colaboradores em relação aos resultados obtidos. Essa tática é muito eficaz para entender de modo direto quais são os setores que necessitam de mais intervenção.

3. Avaliação 360 graus

O nome pode parecer um pouco diferente, mas essa é uma estratégia extremamente eficaz para entender perfeitamente quais são os pontos que podem ser melhorados em cada profissional.

Nessa avaliação todos os integrantes da empresa figuram como avaliados e avaliadores. Com a proteção do anonimato dos feedbacks obtidos, é realizada uma média de características positivas e negativas de cada um. Assim, possibilita-se um aprimoramento do ambiente interno da instituição e de seus resultados.

Portanto, percebemos que a avaliação de desempenho de colaboradores é um ponto essencial para que uma empresa atinja [sucesso](#). Por meio dela, os gestores serão capazes de vislumbrar de modo muito claro como os setores da empresa estão integrados aos objetivos estipulados e que pontos podem ser melhorados. Com isso, há maior possibilidade de maximizar lucros e aumentar a produtividade.

Gostou de saber mais sobre a avaliação de desempenho de colaboradores? Então, não deixe de conferir também como [reduzir o absenteísmo na sua empresa](#).