

Benefícios empresariais e produtividade: entenda a relação entre eles

As organizações estão sempre em busca de resultados cada vez melhores para conseguirem dominar uma parcela do mercado e para serem lucrativas. Com esse fim, investem em colaboradores com o intuito de que se sintam mais motivados. Nesse investimento, podemos citar a dupla "benefícios empresariais e produtividade" como sendo uma das mais rentáveis.

Como sabemos, a legislação trabalhista é um pouco dura no país. São muitos os impostos a serem pagos, o que impossibilita o empresário de remunerar melhor. Sendo assim, os benefícios entram como uma alternativa de valorizar e reter os colaboradores.

Não entendeu ainda a relação entre benefícios empresariais e produtividade? Para a sua sorte, temos um post todinho dedicado a esse assunto. É só continuar a leitura!

Respeito ao profissional

Quem nunca escutou que o estudo é a única forma de vencer na vida? Se você nunca ouviu isso, pode ter certeza de que o patrão conhece essa orientação. E é por isso que ele sempre busca por pessoas que tenham investido em sua carreira profissional e tenham uma boa bagagem acadêmica. Porém, não são todos que querem pagar pela qualidade, não é verdade?

O resultado disso é uma pessoa desmotivada e com o sentimento de desrespeito. Caso não seja possível oferecer uma remuneração tão atrativa, lembre-se de que os benefícios empresariais servem justamente para complementar o salário e mostrar para o profissional que ele é valorizado na empresa. Investir em pessoas é sempre uma ótima opção.

Melhora na saúde dos trabalhadores

Os benefícios empresariais vão muito além da motivação, representando uma [questão de saúde](#). Com uma saúde ruim, não há como uma pessoa conseguir performar bem. Se estiver preocupada com a qualidade de vida que está oferecendo aos filhos, também é de se esperar que o rendimento não seja o ideal.

Quando a empresa entende a dor do profissional e opta por um plano de saúde com a cobertura aderente às necessidades dos colaboradores, certamente, vê um aumento na produtividade. Afinal, com a saúde em dia e com a segurança de que os filhos terão bom atendimento em caso de necessidade, as pessoas passam a se preocupar menos com questões externas e focam mais o trabalho.

Menor ocorrência de faltas e atrasos

Não há como negar que as faltas e atrasos são as principais causas de improdutividade na organização. Quando isso acontece com frequência, significa que seus colaboradores querem enviar um recado sobre sua gestão.

Funcionários desmotivados não conseguem entregar o resultado esperado, até porque não conseguem ver vantagem em um empenho maior. Com os benefícios corretos, tudo isso pode melhorar — seja por meio de uma variável sobre as conquistas alcançadas pela equipe ou individualmente, seja por meio de um plano de saúde com cobertura melhor.

O que não pode acontecer é investir em algo que [não é atrativo](#) para os colaboradores. A [pesquisa de](#)

[clima](#), assim como uma análise de cargos, salários e benefícios do mercado, pode contribuir para que seu investimento tenha um retorno esperado e para que sua equipe não perca a confiança em sua empresa.

Entendida a relação entre benefícios empresariais e produtividade, não há mais tempo para perder. [Entre em contato com a gente](#) agora mesmo e conheça os nossos serviços. Temos a certeza de que você encontrará algum atrativo para a sua equipe!