

Fique por dentro das 7 maiores vantagens do cartão alimentação

A sua empresa ainda oferece cesta básica aos colaboradores? Apesar de parecer um [benefício](#) interessante e vantajoso, existe uma alternativa muito mais moderna e prática tanto para a organização quanto para sua equipe: o cartão alimentação.

Ele foi criado para tornar a gestão e a logística da distribuição do benefício mais simples, bem como para permitir ao trabalhador uma liberdade maior de escolha dos itens que atendem melhor suas necessidades específicas. Ao contrário do que muitos empreendedores acreditam, o cartão é totalmente seguro e não exige investimentos altos para adotá-lo.

Então, se você ainda não tem certeza de que o cartão alimentação é a melhor escolha para a sua empresa, confira as 7 vantagens que separamos neste artigo e veja como ele proporciona benefícios para todos os envolvidos. Vamos lá?

1. Facilidade logística

Um dos principais pontos negativos das [cestas básicas](#) é a dificuldade logística que elas apresentam. Por serem fardos grandes e pesados, não é qualquer pessoa que consegue carregá-los sozinha. Considere ainda o uso do transporte público em horários de pico, quando estão lotados e levam mais tempo para percorrermos a rota devido ao trânsito caótico.

Com o cartão alimentação, esses problemas não existem — ele é simplesmente carregado na carteira e pode ser utilizado em diferentes locais. Assim, elimina-se o problema de espaço para acomodação das cestas e o processo de distribuição aos trabalhadores, além de poupá-los do desgaste de carregá-las até suas casas.

2. Praticidade para a empresa

O processo de gestão das cestas básicas envolve uma série de atividades que demandam tempo e esforço do setor de RH. É preciso fechar um contrato com um fornecedor que consiga entregar os fardos na empresa e que trabalhe com produtos de qualidade a preços acessíveis.

No caso do cartão alimentação, o volume de tarefas é muito menor. O RH escolhe o fornecedor, que disponibiliza um acesso informatizado a um sistema de pedidos, e todas as transações são feitas de forma digital. Não há a preocupação com quais tipos de alimentos são oferecidos ou como fazer para entregar o benefício aos colaboradores de férias, por exemplo.

3. Incentivo fiscal

O Programa de Alimentação do Trabalhador ([PAT](#)) é uma iniciativa do Governo Federal criada na década de 1970 que visa proporcionar melhores condições de alimentação aos trabalhadores, principalmente aqueles com renda de até 5 salários mínimos. As empresas que aderem ao [programa](#) podem fornecer alimentação de diferentes formas, entre elas por meio do cartão alimentação.

Os custos gerados pelos benefícios não compõem a base de cálculo de salários e, por isso, não incidem encargos trabalhistas sobre esses valores. Além disso, para as empresas que seguem o regime tributário de lucro real, é permitido abater até 4% das [despesas](#) do imposto de renda.

4. Flexibilidade e autonomia ao colaborador

Esse é um dos benefícios mais relevantes para os trabalhadores quando comparado às cestas básicas.

Utilizando o cartão alimentação, cada colaborador define quais serão os produtos de que ele precisa para atender às suas necessidades e de sua família. Ou seja, não é a empresa que determina o que ele vai levar para casa.

Isso dá mais autonomia e flexibilidade ao indivíduo, que tem o poder de escolha em suas mãos e pode gerenciar suas compras da sua maneira. O cartão alimentação permite, inclusive, que ele adquira alimentos frescos, como verduras, frutas e legumes, e assim melhore a qualidade das suas refeições.

5. Redução de custos

Os incentivos fiscais mencionados anteriormente já constituem uma redução significativa nos custos da empresa. Afinal, a carga tributária é uma das principais fontes de gastos com a manutenção de um negócio. Mas existem outras reduções importantes a serem destacadas.

A começar pela facilitação da logística, que reduz o tempo gasto pelo time de RH na gestão do benefício e torna o contrato junto ao fornecedor mais barato. Em seguida, há vantagens indiretas como a redução dos índices de absenteísmo, já que os colaboradores estarão se alimentando bem e cuidando melhor de sua saúde.

6. Ampla rede de estabelecimentos credenciados

Atualmente, a rede de estabelecimentos que aceitam o cartão alimentação como forma de pagamento abrange todo o país. Com isso, os colaboradores podem escolher em qual supermercado, açougue ou hortifruti preferem realizar suas compras. Eles podem optar pelo local com menor preço ou que tenha algum produto específico de que gostem.

Eles podem até mesmo fracionar a compra e utilizar os créditos para comprar itens de higiene, limpeza e alimentos perecíveis. Esses itens também são fundamentais, mas são inviáveis nas empresas que oferecem o benefício na forma de cestas básicas tradicionais.

7. Melhor controle dos gastos

Outra vantagem muito importante do ponto de vista dos colaboradores é que, com o cartão alimentação, fica mais fácil ter um controle maior dos gastos com comida. A começar pelo fato de que ele permite a compra de todo o tipo de alimento e produto que se encontre em um supermercado comum. Logo, não é preciso complementar a cesta básica pagando os itens com o próprio salário.

O trabalhador ainda pode economizar parte dos créditos para adquirir produtos mais caros, como alguns eletrodomésticos, panelas e vasilhames. Dessa forma, além de contribuir com a conquista de alguns bens mais duráveis, o benefício ajuda a proporcionar educação financeira e a melhorar o controle de gastos de cada um.

Como vimos, o cartão alimentação é um benefício fundamental para os colaboradores, mas que também gera vantagens relevantes para a empresa. Quando comparado à cesta básica, ele se mostra ainda mais favorável, gerando valor para o negócio e [qualidade de vida](#) para os trabalhadores. Então, se a sua dúvida é se realmente vale a pena mudar e aderir a essa nova realidade, a resposta é: sim!

Se, depois de ler este artigo, você ficou interessado em oferecer esse benefício a seus funcionários, saiba que é preciso ter cuidado na escolha do fornecedor. Prefira empresas sólidas, com experiência e bem-conceituada no mercado. Aproveite e conheça a SP Vale, que vem inovando para oferecer os melhores produtos e serviços a seus clientes desde a sua fundação. [Acesse nosso site](#) e saiba mais!